

LA CONFEDERACIÓN NACIONAL DEL TRABAJO: ¡TU SINDICATO!

Todos los demás sindicatos piden tu voto. La CNT no. No queremos que nos votes. En la CNT tenemos otras formas de pensar y de organizarnos: no nos presentamos a las elecciones; no queremos subvenciones del estado ni de las empresas; en la CNT los cargos no son remunerados, nadie gana un sueldo por dedicarse al sindicalismo; no tenemos delegados sindicales que lleven años sin aparecer a trabajar en su puesto...

LA CNT: UN SINDICATO PARA LUCHAR

La CNT es un sindicato de trabajadores/as con muchos años de lucha y la experiencia a sus espaldas. Nuestro sindicalismo está alejado de la burocracia y de los despachos, se hace en la calle, en los tajos, en los centros de trabajo.



Nos organizamos en los sindicatos de ramo de la CNT todos los trabajadores de un mismo sector de la producción, lo hacemos así para practicar diariamente la Solidaridad y para no caer en el error de pensar que el sindicalismo es arreglar nuestro problema personal y olvidarnos de los demás. Por ejemplo, cuando surge un conflicto laboral en una empresa, no importa de qué ramo sea, toda la CNT se pone en marcha para defender a esos trabajadores que tienen problemas.

No confiamos mucho en los juzgados y en las leyes. Que no se ignore que las leyes las hacen los que mandan y casi siempre se olvidan de los que trabajamos. Por eso en la CNT practicamos la acción directa, o sea, el sindicato presiona al patrón, a los ejecutivos de la empresa o a la empresa directamente, sin intermediarios, sin comités de empresa, sin profesionales de la política ni del sindicalismo. Cuando esos dirigentes participan de representantes de los trabajadores en los problemas laborales casi siempre acaban firmando cambalaches que nos perjudican. Ahí están los últimos años llenos de malos convenios, reconversiones salvajes, desertizaciones industriales, pactos sociales, y en todos está la firma de los sindicatos "representativos".

Cuando la CNT toma una decisión es porque la han votado sus afiliados en las asambleas, aquí no hay dirigentes.

Igualmente cuando la CNT se sienta a negociar en algún conflicto laboral defiende exacta y literalmente lo que la asamblea de trabajadores de esa empresa o centro de trabajo haya dicho. La participación de los trabajadores en la toma de decisiones y en el diseño de las campañas de movilizaciones es fundamental, si esto no se hace así, los trabajadores vamos perdiendo nuestra capacidad de lucha, nuestra rebeldía y dignidad, perdemos la posibilidad de pensar por nosotros mismos, de ser independientes,... Cuando eso ocurre los empresarios hacen con nosotros lo que quieren.

¿Qué es lo que está pasando ahora? Después de tantos años de comités de empresa, de sindicalistas profesionales, de miles de horas sindicales utilizadas para pasear el maletín, de subvenciones a los sindicatos,... Después de todo esto nos imponen unas reformas laborales durísimas y unas condiciones de trabajo cada vez peores: contratos temporales con el miedo constante al despido, trabajos en contratas y Empresas de Trabajo Temporal, trabajos a destajo, trabajo como autónomo, etcétera.

¿CÓMO FUNCIONAMOS?

La CNT rechaza la figura del dirigente y pone en su lugar al militante. Las decisiones se toman en las asambleas, libremente y se articulan de abajo arriba, federalmente, en Plenos y en Congresos regulares de la organización. La función de los Comités consiste en aplicar tales acuerdos. La CNT sólo tiene militantes que cumplen funciones representativas y de relación al frente de los Comités y por espacio limitado de tiempo, al término del cual son sustituidos por otros compañeros. Estos cargos de gestión son revocables en todo momento por la asamblea o pleno respectivos. Todos necesarios, nadie imprescindible. Esto permite afirmar que su organización interna prefigura el tipo de sociedad a la que aspira.

Otra de las cosas que nos diferencian de los demás sindicatos es que a la CNT no le mueven los intereses económicos, ya que no tenemos liberados que mantener. Todos los que ocupan los cargos en nuestra organización no cobran un duro por ello, son trabajadores en activo, parados, estudiantes que no reciben ninguna remuneración económica ya que la militancia en la CNT es voluntaria. No aceptamos subvenciones ni del Estado ni de la patronal ya que son los principales enemigos de la clase obrera. Nos financiamos con nuestras cotizaciones.

En la CNT no tenemos empleados ya que SOMOS UN SINDICATO DE CLASE y NO UNA EMPRESA O UNA MERA GESTORIA.

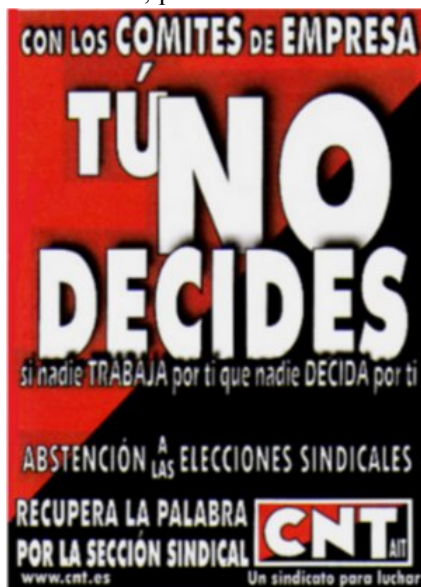
LA CNT FUNCIONA DE ABAJO A ARRIBA, DOTÁNDOSE DE LOS SIGUIENTES ORGANISMOS:

LA SECCIÓN SINDICAL: Es la forma de organización de los afiliados a CNT, en una misma empresa. La Sección se reunirá periódicamente en asamblea, y tendrá cuando menos un representante o delegado fijo de cara a la empresa, el cual se renovará periódicamente según acuerden los afiliados al Sindicato en la empresa. Para constituir una Sección Sindical, basta con que haya un afiliado, aunque hay que tener en cuenta las necesidades de cada empresa y su magnitud.

LAS SECCIONES DE RAMO: Las Secciones Sindicales, por medio de su delegado o Secretario, mantendrán contacto con el resto de afiliados del ramo, por medio de la Sección de ramo, que asimismo, se reunirá periódicamente, y se dotará de un Comité para coordinar las actividades, y que estará compuesta por lo menos por un secretario y un tesorero.

Además los miembros de los comités están privilegiados con respecto al resto de compañeros, no pueden ser despedidos mientras sean del comité y durante un año más, tienen horas sindicales que en muchos casos las emplean como les da la gana, y lo mas grave, muchos de ellos no van a su puesto de trabajo durante años, se acostumbran a las reuniones con la empresa y a las negociaciones diarias, al poco tiempo se llevan mejor con la empresa que con sus compañeros.

Los delegados de las secciones sindicales de CNT son rotativos entre los afiliados de la Sección Sindical, cuando se les nombra por una asamblea



para asistir a una negociación son nombrados exclusivamente para un tema concreto y con las posiciones que la asamblea fije exactamente, además en esa negociación no firmará nada mientras que los trabajadores no lo decidan en asamblea.

Los delegados de las secciones sindicales de CNT están en su puesto de trabajo, nada de sindicalismo profesional. En las pocas empresas que tomamos horas sindicales, lo hacemos para cosas concretas e informamos en los tabloneros de anuncio para que hemos utilizado esas horas.

Los afiliados a CNT pensamos que la información es fundamental, por eso nuestra acción sindical tiene un pilar importante en la continua información de los trabajadores. Si un trabajador está informado de sus derechos, de la situación de sus compañeros, de la situación de otros trabajadores de empresa o ramos diferentes, de los problemas de su entorno, etcétera será más proclive a ser libre, a ser independiente, a ser tolerante, a ser solidario, a no dejarse avasallar y a exigir sus reivindicaciones.

Es decir, fomentamos una acción sindical participativa, solidaria, no burocrática, pegada a los trabajadores, alejada de los despachos.



CNT: NUESTRA ACCIÓN SINDICAL

EN LA GRANDES Y MEDIANAS EMPRESAS

Los afiliados a la CNT practicamos la acción sindical a través de las Secciones Sindicales, nunca a través de los comités de empresa. La sección sindical es el conjunto de todos los afiliados de la CNT en una empresa, por eso son todos los afiliados, y no sólo los delegados, los que llevan para adelante la acción sindical: información a los trabajadores de los planes y actuaciones de la empresa, denuncia de las infracciones de normativas, leyes y convenios, defensa de los compañeros que tengan conflictos con el patrón, elaboración de plataformas reivindicativas, organización de campañas de solidaridad con trabajadores de otras empresas o sectores, etcétera.

Los comités de empresa quitan el protagonismo a los trabajadores porque son ellos los que lo llevan todo, no dejan espacio para que el resto de los trabajadores participen, propongan y decidan.

LOS SINDICATOS DE INDUSTRIA: El Sindicato es el núcleo de la CNT y el organismo donde están agrupados todos los trabajadores de una industria o sector. Todas las Secciones de Ramo forman parte de él. Por ejemplo, en el sindicato de Transportes y Comunicaciones están afiliados trabajadores de Mercancías, Aduanas, Portuarios, Autobuses, Metro, Agencias de viajes, Correos, Telefónicas, Gasolineras, Garajes,...

El órgano de decisión máximo de la CNT es la asamblea del Sindicato a convocatoria del Comité del Sindicato, donde cada afiliado puede decidir libre y directamente (1 persona, 1 voto, aunque se trata siempre de llegar al consenso) sobre sus asuntos laborales y sociales, sobre las líneas estratégicas a seguir por el sindicato, elegir y ser elegido para cargos de gestión, así como sobre los demás temas que puedan afectar al funcionamiento interno de la

Confederación y de la AIT. Todos los Sindicatos de Industria se coordinan a nivel Local y Regional, formando Federaciones Locales, o Confederaciones Regionales de la CNT. El conjunto de Confederaciones Regionales forman la Confederación Nacional del Trabajo, la Anarcosindical.

COMITÉS DE EMPRESA O SINDICATOS: A la patronal le han interesado y le interesan los comités de empresa porque son organismos débiles, que no pueden salir de la empresa, que si no pertenecen a un mismo sindicato ya nacen divididos, y que establecen una clara discriminación con el resto de trabajadores (no pueden ser despedidos, secreto en caso de información confidencial, horas sindicales, etcétera) todo ello hace que sean organismos más al servicio de la empresa que de los trabajadores.

Sin embargo las empresas no quieren tratar con el Sindicato porque saben que es un organismo más fuerte, donde se agrupan un gran número de trabajadores, y que tiene más medios para defender a sus afiliados; por ello la táctica patronal ha sido comités contra sindicatos, y la nuestra debe ser sindicatos obreros consecuentes, asambleas de empresas y la desaparición de los comités de empresa.

EN LA PEQUEÑA EMPRESA Y EN LA ECONOMÍA SUMERGIDA

En estas condiciones laborales el sindicalismo se vuelve más duro. En este tipo de empresas el simple hecho de que el empresario se entere de la filiación sindical de CNT de un trabajador es peligroso.

En esas condiciones la CNT desarrolla un modelo sindical basado en el sindicato directamente, ahí es cuando la acción directa y la solidaridad son más necesarias.

Si hay conflictos en estos sectores los compañeros de CNT que trabajan en grandes empresas apoyan y ayudan a los afiliados de CNT de esos conflictos. Todo eso se hace a través de la coordinación en las Federaciones Locales de CNT.

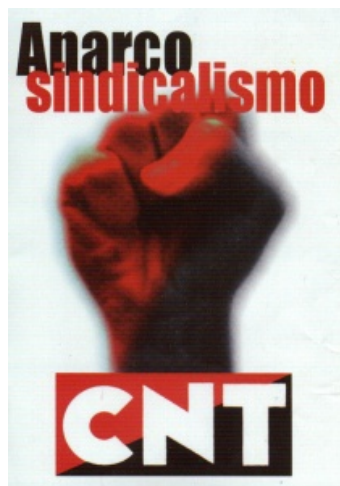
La CNT viene denunciando sistemáticamente la situación laboral de sectores como el de la construcción, las empleadas de hogar, el campo, las miles de pequeñas empresas de pocos trabajadores. Además llevamos la información desde estos sectores de condiciones laborales más duras hasta las empresas donde los trabajadores están en mejores condiciones.

Sólo con la comprensión y el apoyo de todos los trabajadores, independientemente de donde trabajen, es como la acción sindical es coherente y realmente solidaria, de lo contrario se cae en el corporativismo y en el sálvese quien pueda.

En estos sectores la CNT desarrolla una continua labor de información, de esta forma estamos consiguiendo, al margen de los sindicatos "representativos", que los trabajadores exijamos nuestros derechos, que perdamos el miedo y que recobremos la ilusión por organizarnos y defender juntos nuestra dignidad.

CNT: NUESTRAS IDEAS

Muchas veces nos han llamado utópicos para insultarnos. Sí, somos utópicos, pero lo que defendemos en las



empresas, en los sectores, en los barrios y en los pueblos donde nos movemos son derechos concretos, reales.

Precisamente, uno de los principales elementos de la explotación económica actual es el autoritarismo que se implementa como el ejercicio del poder y el control y que constituye un aspecto fundamental del centro de trabajo, de la familia, del Estado como último defensor de este esquema, y de las relaciones entre los diferentes grupos de la sociedad, especialmente entre las clases sociales, las razas, los sexos y los diferentes Estados.

El anarcosindicalismo se opone pues al Estado porque se sustenta en el poder, la coacción y la jerarquía lo que hace de él un sistema violento y totalmente antidemocrático, pues no permite la participación directa de las personas en las decisiones importantes referentes a sus vidas, como por ejemplo decidir la propiedad de los medios de producción de toda la sociedad. El Estado no es otra cosa que el instrumento defensor de los privilegios de los capitalistas (solo hace falta ver cuales son las conexiones entre el mundo empresarial y político y a quien favorecen las leyes y concesiones). Para defender sus privilegios la burguesía usa al Estado que a su vez usa el parlamento, la policía, la justicia, la cárcel, el ejército y la guerra, en definitiva la violencia, la represión y la muerte si es necesario.

AUTOGESTIÓN, que es depender económicamente solo de las propias cuotas y del propio trabajo para avanzar. El anarcosindicalismo defiende una sociedad libre, sin represión y opone al capitalismo y a la cara represiva del Estado, la autogestión económica y política para que sirva a las necesidades de las personas y no al beneficio de unos pocos.

LA TÁCTICA DE LA CNT

LA ACCION DIRECTA, que significa tratar directamente los problemas que tenemos como trabajadores sin intermediarios y con los medios necesarios para conseguir nuestros objetivos. La acción directa no es individualista, es acción de masas. La acción directa es independencia y desvinculación de todas las convenciones artificiales (partidos, parlamentos, lucha por el poder burgués) que separan a los trabajadores del entendimiento directo de los problemas y del camino para ponerles solución mediante la lucha emancipadora.

Por otra parte la CNT está contra la intoxicación que provocan los partidos políticos en el movimiento obrero, por su influencia sobre los grandes sindicatos a los que usan como instrumentos para unos intereses casi siempre contrarios a los de los trabajadores. Tampoco acepta la CNT a aquellos que se quieren aprovechar del movimiento sindical para hacer su carrera política. Aquellos trabajadores que pertenezcan a algún partido político podrán estar en la CNT como afiliados, pero no podrán ocupar cargos de la misma.

ANTICAPITALISMO Y ANTIESTATISMO, el anarcosindicalismo se opone al capitalismo en todas sus variantes por las siguientes razones:

1) Por ser injusto, pues la propiedad de los medios de producción y la riqueza fruto del trabajo se distribuyen injustamente provocando enriquecimiento para beneficio de unos pocos a costa de los demás. Se opone al capitalismo por perpetuar la explotación de los trabajadores en los países desarrollados y la condena a muerte de hambre y enfermedad de millones de seres humanos en el mundo.

2) Por ser ineficiente, pues se producen y consumen bienes inútiles socialmente mientras que hay carencias generalizadas de bienes necesarios. La enorme cantidad de comida que los supermercados tiran día a día a la basura, o las inmensas cantidades de recursos necesarios

para producir bienes y servicios destinados solo a aumentar los beneficios empresariales y no a satisfacer las necesidades humanas, son dos claros ejemplos de esa ineficiencia.

3) Por ser asesino, pues pone la búsqueda del máximo beneficio por encima de las vidas humanas (dictaduras, guerras por el petróleo o el agua,...).

4) Por llevarnos a la destrucción de la vida humana en un futuro no muy lejano: porque necesita crecer ilimitadamente en un planeta, la Tierra, que tiene un límite, de espacio, de recursos naturales así como de capacidad para absorber la contaminación. Si el capitalismo no crece, se colapsa y entra en crisis. El capitalismo, además, genera valores nefastos para la convivencia humana, como el consumismo, el egoísmo, el individualismo y la insolidaridad.

No somos ilusos que estemos en las nubes pero queremos cambiar esta sociedad. Nosotros nos modernizamos, nos actualizamos, nos ponemos al día, estamos en el siglo XXI. pero no nos volvemos comprensivos con el poder. Hoy como ayer pensamos que el poder corrompe, que desde el poder no se arregla nada (bueno nada mas que el problema del que ocupa el sillón), que los problemas o los arreglamos los de abajo o nos siguen sometiendo. Por eso los parlamentos, los políticos, los comités de empresa, los ejecutivos de las empresas, los gobiernos, los ayuntamientos no nos gustan nada, desconfiamos de ellos y de todos los que aspiran a llegar a ellos.

HACEMOS ANARCOSINDICALISMO, UN SINDICALISMO DE ACCIÓN E IDEAS ANARQUISTAS

Otros sindicatos viven de las subvenciones, del dinero que les da el INEM para las cursos de entrenar parados, de los negocios de sus empresas, de las deudas que, les perdona el estado, la Seguridad Social, etc Nosotros vivimos de nuestras cuotas y de nuestro trabajo y punto. No queremos "favores" del poder..

Frente al sindicalismo corporativo y burocrático de los comités de empresa, el sindicalismo participativo y revolucionario de la CNT a través de sus secciones sindicales, sus sindicatos de ramo y sus Federaciones Locales.

Frente al sindicalismo comprensivo con el capital, cómplice de la economía capitalista y de sus desastres ecológicos (efecto invernadero, capa de ozono, deforestación, contaminación de las aguas, desertización, etc.) y humanos (hambrunas en el tercer mundo, desequilibrio norteamericano, etc.); este otro sindicalismo, el anarcosindicalismo, radicalmente opuesto a colaborar con esos desastres.

¿QUÉ ES LA CONFEDERACIÓN NACIONAL DEL TRABAJO?

La Confederación Nacional del Trabajo (C.N.T.) es un sindicato de trabajadores de carácter anarcosindicalista que nace en 1910 para luchar por la emancipación de la clase trabajadora.

NUESTROS OBJETIVOS

Desarrollar en los trabajadores el espíritu de asociación, practicar el apoyo mutuo y la solidaridad entre los trabajadores, representar, defender y promocionar los intereses económicos, sociales, profesionales y culturales de los afiliados, así como programar las acciones necesarias para conseguir las mejoras sociales y económicas, tanto para los afiliados como para los trabajadores en general.

¿QUIÉNES SOMOS?

Los afiliados/as de la C.N.T. son todos/as aquellos/as trabajadores/as que se sienten explotados/as por sus patronos/as, que ven cómo día tras día se ignoran sus derechos, mientras una clase social privilegiada anuncia sin pudor el crecimiento de sus beneficios.

En la C.N.T. caben todos los trabajadores y estudiantes independientemente de sus creencias políticas, religiosas o filosóficas, excepto aquellos que tengan asalariad@s a su cargo o pertenezcan a los cuerpos represivos (policías, militares, carceleros...).

Para ayudar a la consecución de sus fines, entendiendo que la creciente globalización de la economía es un fenómeno que los trabajadores/as no podemos ignorar, la C.N.T. está asociada con otras organizaciones obreras afines de todo el mundo, dentro de la Asociación Internacional de los Trabajadores (A.I.T.), heredera de la 1ª Internacional y fundada en Berlín en 1922.

La CNT es, hoy por hoy, el único sindicato en el Estado Español totalmente independiente de directrices políticas, que renuncia a la financiación del Estado y la Patronal para mantener su independencia económica, que no tiene liberados viviendo del sindicalismo, que no deja las negociaciones en manos de intermediarios/as y en el que los que deciden son los trabajadores/as afiliados/as y no un comité de profesionales del sindicalismo.

PRINCIPIOS DE LA CNT

LIBERTAD, se aboga por la libertad máxima dentro de una sociedad justa y solidaria, en la que desaparezcan los factores de represión, discriminación o cualquier otro tipo de autoritarismo y explotación humana.

APOYO MUTUO Y SOLIDARIDAD, es ayudarnos los unos a los otros en todas las facetas de la vida, no solo a nivel laboral. Nuestra forma de acción sindical cuando hay un conflicto es, en primer lugar, hablar directamente con el empresario para intentar solucionar el problema planteado. Si este no cede se continúa presionando mediante todos los medios a nuestro alcance: concentraciones, denuncias, etc. A esto lo llamamos acción directa.

FEDERALISMO, es libertad de acción de cada Sección Sindical de empresa, articuladas federalmente en las Secciones de Ramo y Sindicatos de Industria de la CNT. El federalismo, sistema organizativo que se constituye de abajo a arriba, es un todo coherente con la autogestión y solidaridad de clase, para articular racionalmente la sociedad solidaria que pretendemos alcanzar. Federalismo es lo opuesto a Centralismo, es el sistema que permite que cada parte participe según su propia realidad y criterios y se asocie libremente a los demás.

ANTIPARLAMENTARISMO, es el rechazo a las formas parlamentarias de lucha y de participación en el aparato burgués del Estado (elecciones sindicales y comités de empresa, en el mundo del trabajo), por representar un freno al desarrollo organizativo de la clase trabajadora, tendiendo a desmovilizarla, al no dejarla participar e implicarse en sus asuntos y al separar manifiestamente reivindicaciones políticas de reivindicaciones económicas.



FINALIDADES DE LA CNT

Desde su creación en 1910 la CNT tiene dos objetivos principales:

1) Defender y promocionar los intereses económicos, sociales, profesionales y culturales de los afiliados, así como programar las acciones necesarias para conseguir las mejoras sociales y económicas, tanto para los afiliados como para los trabajadores en general.

2) La transformación revolucionaria de esta injusta, decadente y demente sociedad por otra que esté formada por seres iguales y libres, sin clases, discriminaciones ni privilegios. Tales contenidos implican la supresión del capitalismo y la socialización de la economía en régimen de autogestión. Implica también la sustitución del Estado por la organización federalista de los municipios, de las regiones y del país entero. La autogestión económica y política es la forma que ha de tomar la administración de la sociedad basada en el control y la gestión directa, por los propios trabajadores, de la economía, en un sentido global y tras la eliminación de cualquier tipo de poder de unas personas sobre otras y de las instituciones sobre la persona.

Un sindicalismo combativo, que no calla y actúa con contundencia como el de la CNT, tiene su razón de ser por la aspiración de sus componentes en conseguir la máxima libertad para uno mismo y para los demás. Es pues por los principios que lo definen que el anarcosindicalismo defiende los intereses de los trabajadores hasta las últimas consecuencias.



Nos puedes encontrar en c\ Goya 1, Entresuelo 1, Torrelavega

Lunes de 19.00 a 21.00h

Martes de 19.00 a 21.00h

Miércoles de 19.30 a 20.30h

Jueves de 19.30 a 21.00h

Viernes de 19.00 a 21.00h

Y en Santander en Dávila 144 interior bajo:

Primer y tercer sábado de cada mes de 11:30 a 12:30 horas

Para contactar con nosotros:

<http://www.cnt.es/cantabria>

Apartado 59. 39300 Torrelavega (Cantabria)

Por correo electrónico: cantabria@cnt.es

Por teléfono o fax: 942 084 300