



# FRAGUA Social

Número 1  
Primavera 2014

ORGANO DE DEBATE, AGITACIÓN Y PROPAGANDA DEL SINDICATO DEL METAL, MINERIA Y QUIMICA DE MADRID

## Editorial

Hace ya cinco años renace nuestro sindicato, después de haber sido disuelto en 1998. Nace con la misma energía, el mismo objetivo y el mismo fin que siempre guió a los obreros de la CNT y, más particularmente, con la idiosincrasia propia de los obreros metalúrgicos. Hoy damos un paso más y lanzamos nuestro órgano de expresión, al que hemos llamado Fragua Social.

Damos nombre ya usado en otras ocasiones a nuestro boletín, nombre del que fuera vocero de la revolución social más importante de nuestro país. Pretendemos con él difundir nuestras ideas y dar a conocer nuestras acciones y forma de actuar, tanto para consumo propio como para todos los trabajadores explotados y oprimidos a los que les pueda llegar nuestra información.

Para nosotros, mantener de una forma u otra el contacto con los demás trabajadores, es muy importante. Vivimos en unos tiempos en los que la acción sindical se ha convertido en algo extraño para los propios trabajadores. La burocracia sindical ha ido torpedeando desde los cimientos toda la base de la lucha obrera entendida como clase. El burocratismo, el corporativismo y la colaboración con el estado han acabado con la capacidad de respuesta clasista. Ahora, por su conveniencia, los problemas no son de clases, sino de sectores o de empresas concretas.

Para ser fuertes necesitamos la unión de los trabajadores, independientemente de si vendes tu fuerza de trabajo en una empresa pequeña, mediana o grande, seas de un sector o de otro... En la lucha contra el patrón estamos todos porque así lo necesitamos.

Falta mucho por hacer, y ante la pérdida de derechos y el retroceso generalizado de nuestras condiciones de trabajo debemos empezar por retomar conciencia de lo que somos.

Restaurar nuestra conciencia de clase obrera. Es fundamental se-

Editorial .....	1
A DEBATE:	
La aristocracia obrera y el sindicalismo amarillo .....	2
Unificar esfuerzos .....	3
TABLÓN SINDICAL:	
Concentración de CNT contra los despidos en RTVE .....	4
Nuevo piquete CNT contra los despidos en Portinox-Teka, jornada de solidaridad ....	4
Cesión ilegal NovaNotio-Indra Torrejón....	4
Nada nuevo bajo el sol en ERION .....	5
Tecosa ACOSA .....	5
Amenazas en el almacén de Berlimed .....	5
TEORÍA REVOLUCIONARIA:	
Kropotnik: La conquista del pan .....	6
LA CNT POR SUS DOCUMENTOS:	
Carta de Anselmo Lorenzo al I Congreso de la CNT en 1911 .....	7
CONTRAPORTADA:	
22m, la dignidad no se mendiga, se conquista .....	8

ñalar quienes somos los productores y quienes los parásitos que alimentan su infinita codicia acaparando todo el fruto de nuestro trabajo.

Por ello la fragua social pretende ser canal de unión de los trabajadores y palestra de los debates que se generen en el andar de nuestra lucha. También pretende ser vocero de denuncia de todos los atropellos que nos van surgiendo en nuestros centros de explotación o las problemáticas que nos surgen por la falta de trabajo en nuestro sector.



**Compañero, trabajador, este boletín es tuyo. Colabora con él, escribe, léelo y difúndelo en los centros de trabajo. Propaguemos nuestras ideas, pongámoslas en práctica y analicemos nuestros errores y nuestros aciertos. A difundir la idea, siempre adelante, por la emancipación de los trabajadores. Por la revolución social.**

## La aristocracia obrera y el sindicalismo amarillo

La aristocracia obrera nació a mediados del siglo XIX en Inglaterra, donde una poderosa burguesía altamente enriquecida gracias a la brutal explotación colonial sobornaba a una capa poco numerosa de obreros, en muchos casos altamente cualificados para que les sirviesen en sus intereses.

Hoy la aristocracia obrera esta representada por la capa de obreros privilegiados, que sirve a los intereses al estado en contra de los demás obreros. Comen de las migajas que genera el capitalismo monopolista como pago a su vil servicio de marionetas que buscan desmovilizar en todo caso la lucha contra el capital.

La aristocracia obrera se encuentra en los sindicatos amarillos y en los partidos políticos que van de obreros, en forma de liberados y comités. Chupan del estado, los bancos y las empresas. Reciben las migajas del gran capital monopolista en forma de subvenciones ya sean europeas, estatales o provinciales; de los bancos y cajas como Bankia o La Caixa y de las propias empresas en forma de sobornos.

A ellos no les gusta enfrentarse al sistema, ellos prefieren sus migajas y su pose obrera que les permite obtenerlas. Aborrecen todo tipo de violencia del oprimido, se posicionan al lado de la legalidad y de la policía cuando se producen disturbios generados por las diferencias sociales. Hablan de paz social mientras ellos mantienen sus privilegios.

De esta manera corrompen la conciencia de clase, la desvían hacia los cauces legalistas, separan al obrero de la lucha directa, presentándose como sus gestores racionales, desmovilizan el movimiento reduciéndolo a la huelga monodia folklórica (como para justificar que existen) y las elecciones

sindicales, abandonan al trabajador de la pequeña y mediana empresa (donde da igual que el delegado este impueste por el patrón mientras este represente a su sindicato) porque la lucha para ellos no esta en los tajos sino en los despachos, y para ello está de mas interés centrarse en las grandes empresas y en los funcionarios, ya que unas dan gran posibilidad de representatividad y otros ofrecen afiliados fijos y cotizantes durante largo

un número sin ninguna utilidad para una lucha que realmente no existe.

Cuando los combates entre el proletariado y la burguesía-estado se recrudecen, se deja mas en evidencia, la nula utilidad de los sindicatos burocráticos de la aristocracia obrera frente a los intereses de los explotados y oprimidos. Estos sindicatos se muestran con mayor clarividencia para todos como herramientas inválidas para el lógico combate que se esta dando en estos momentos y que se avecina.

Desde que comenzó la ultima ofensiva capitalista a raíz de la crisis de sobreproducción, los sindicatos de la aristocracia obrera no están siendo mas que criticados por el conjunto de la clase obrera. Estos sindicatos han llegado a perder entre todos mas de medio millón de afiliados y las causas no se le pueden achacar solo al aumento del paro.

De una manera análoga, los partidos "obreros", cada vez caen más en el descrédito, a pesar de que ya traían una maltrecha imagen a ojos de los explotados y oprimidos. Cada vez son mas cuestionados tanto los partidos políticos como la propia utilidad del estado y todo ello en medio de movimientos y nuevos partidos como "Podemos", que solo buscan reformar un sistema podrido, que solo nos puede traer, miseria,

paro y guerra, entre otras muchas mas calamidades que hemos de soportar.

Combatir a los burócratas, a la aristocracia obrera y a todo tipo de oportunista que en vez de servirse a el y a su clase, se sirve de ella para intentar vivir bien en un sistema que nos tiene enfurecidos, es aun una tarea pendiente, que solo la podremos superar con la continua critica y nuestro ejemplo.



tiempo, asegurándose así un buen numero estadístico que asegure las subvenciones.

A esta burocracia obrera no le interesa desarrollar la lucha de clases desde las bases, ya que sus intereses pasan por ejercer la representatividad que les puedan dar su numero de afiliados y el numero de delegados sindicales que tengan (votados), para así poder negociar luego en las altas esferas a espaldas de los trabajadores. De esta manera los trabajadores nos convertimos en

*Compañero Gabriel*

# Unificar esfuerzos: de las luchas por intereses de grupo y por resultados contingentes, a la lucha general por la emancipación revolucionaria del proletariado

Nunca debieron ser tiempos de lamento, sino de lucha. El desarrollo en el tiempo del capitalismo solo ha traído miseria, precariedad, marginación y destrucción del empleo, para nosotros los proletarios y oprimidos. Sin embargo para banqueros, capitalistas y varios tipos de grupos improductivos, el capitalismo les ha traído riqueza, privilegios de todo tipo, amnistía...

El hecho de que en el Estado Español se supere el 30% de la tasa de paro general y mas del 55% de tasa de paro juvenil, que al día se arrojen varias familias a vivir en la calle, que las cárceles estén llenas de pobres, que se vaya destruyendo empleo y que el que hay tenga una tasa de explotación muy abultada debido a la bajada de salarios o en su defecto la congelación de estos y la subida de los precios de los productos imprescindibles para la vida como es el alimento, el vestido, la vivienda, el agua, el gas... Todo ello en su conjunto nos demuestra que en resumen el capitalismo y los capitalistas se reparten las riquezas y beneficios, mientras que por otro lado socializan la pobreza y las pérdidas.

Nosotros, oprimidos por el sistema, nos encontramos en una vorágine donde la lucha de clases se manifiesta en forma de movimiento de protesta disgregado, alimentado por la necesidad acuciante de nuestras situaciones. Que si nos quedamos sin trabajo, que si nos quedamos sin casa, que si se nos excluye cada vez mas de la vida social, que si no tenemos para comer, que si nos cortan el suministro de luz y de agua, que si nos vemos obligados a

hacer cosas ilegales para sobrevivir. Ante estos problemas la respuesta generalizada esta siendo parcial: huelgas, piquetes, movimiento anti-desahucio, lucha contra la represión, contra la guerra imperialista, creación de redes de apoyo...



Debemos tomar consciencia de que nosotros los oprimidos, quienes nos tenemos que enfrentar diariamente a todo tipo de agresiones del poder, seguiremos manteniendo los mismos problemas y las mismas luchas, siempre y cuando no sepamos abordar los problemas de frente y de raíz. Si queremos salir de toda esta situación injusta, debemos de saber que si no acabamos con la actual organización de la sociedad desde el entendimiento de que el régimen político vive supeditado al poder económico, y de que este es el principal elemento que sostiene una sociedad de clases que se mantendrá enfrentada mientras este exista.

Reformar el sistema no nos vale, solo su destrucción es garante de acabar con la injusticia. La liberación del sistema clasista no consiste en la mera suma de luchas

sociales, sino en la unión de esfuerzos del proletariado y los oprimidos, con el objetivo de destruir las viejas relaciones de producción y sociales, y construir las nuevas relaciones de producción y sociales sobre una base distinta, en la que realmente los oprimidos puedan dirigir todos los aspectos de su vida.

El estado capitalista está organizado perfectamente para hacer cumplir las reglas anti-obreras del régimen, con sus jueces, policías, ejército, cárceles, parlamento, educación y medios de comunicación. Ante esta realidad incuestionable, nuestra respuesta no puede ser limitada o sectorializada ni debe delegarse en nada ni en nadie.

No debe ser nuestra aspiración reformar las herramientas del poder, ya que están constituidas para servirle. Los sectores oprimidos hemos de evolucionar y entender para que nos sirva en nuestra practica de lucha, de que el ERE o el cierre en tal o cual empresa de cualquier ramo, el desahucio en tal o cual ciudad o pueblo, los casos de represión en cualquier acto de protesta justo, las pérdidas de cualquier libertad, son consecuencia y tienen raíz en la propia dinámica de existencia del sistema.

Solo la unión independiente de los proletarios y oprimidos, organizados como clase y enfrentados al sistema, puede garantizar nuestra necesidad de liberación.

**¡LA REBELION SE JUSTIFICA!**

*Compañero Gabriel*



## Concentración de CNT contra los despidos en RTVE

El 27 de Febrero a las 19:00h un buen número de compañer@s de CNT nos concentramos ante la sede de RTVE en la calle Atocha nº 65, en el Teatro Monumental, aprovechando un concierto de música clásica que sólo unos/as pocos/as privilegiados/as se puede permitir.

Nos dimos cita allí para exigir la readmisión de l@s 72 trabajador@s despedid@s en el área de mantenimiento en la Comunidad de Madrid de RTVE. Dimos cuenta de los derechos de los que

han sido privat@s al ser puestos de patitas en la calle sin explicaciones, sólo para el beneficio de los nuevos dirigentes de RTVE, que están campando a sus anchas para llenar sus bolsillos e incumpliendo acuerdos firmados con los sindicatos vendidos de siempre y dejando las instalaciones y al personal en un estado precario con sueldos y derechos irrisorios y con unas condiciones penosas para l@s poc@s y actuales trabajador@s, que se han visto reducid@s en número

por debajo de la mitad de l@s que estaban anteriormente y por debajo de los servicios mínimos establecidos para el normal funcionamiento de las instalaciones, lo cual hace que el trabajo sea inviable y no se pueda llevar a cabo.

**Por la readmisión de l@s compañer@s despedid@s y unas condiciones dignas para l@s trabajador@s, no pararemos de luchar.**

**¡Ningún despido sin respuesta!**

## Nuevo piquete de CNT contra los despidos en Portinox-Teka

El pasado 21 de marzo compañeros del Sindicato del Metal de Madrid y del SOV de Guadalajara visitamos por tercera vez la planta de Teka en Alcalá de Henares, dentro de la Jornada Internacional de lucha contra Portinox-Teka por la readmisión de los 13 trabajadores despedidos en la planta de Granada en la que se realizaron numerosas acciones (Rusia, Portugal, Noruega, Eslovaquia, Polonia...)

En plantas como esta de Alcalá, quizá alguna vez de producción, hoy más bien de distribución de lo producido en otros sitios, se puede sentir de primera mano el alcance de la deslocalización industrial, de la mezquindad de la globalización que nos han impuesto desde arriba. Se pretende que las cosas se hagan allí donde el precio de una hora trabajada no



equivale ni a un segundo del salario de los ejecutivos que diseñan en los despachos el aparataje que esquilma su esfuerzo y los relega a la miseria. Mientras tanto los "privilegiados" trabajadores del primer mundo somos relegados a servir de intermediarios necesarios en la operativa o al despido.

Mientras en estas plantas de "logística" occidentales se dispone -a veces ni eso- de adelantos tecnológicos, estrictos requisitos de seguridad y sofisticados sistemas de control, se pretende y se logra que los productos que desde estos centros se distribuyen al "primer mundo" se realicen en unas condiciones diametralmente opuestas, en infames factorías y por un salario miserable.

¿Cuánto tiempo más podrá el capital mantener esta situación? ¿Cuánto tardarán estas trabajadoras y trabajadores del mundo en organizarse, levantarse y luchar por sus derechos? Debemos ayudarles a conseguirlo, rechazando el papel de mercaderes de su esfuerzo y luchando contra las deslocalizaciones, **nuestros derechos no están completos sin los suyos.**

## Cesión ilegal en Nova Notio-Indra Torrejón

A finales de 2013 se constituyó la Sección Sindical de CNT-AIT en la empresa Nova Notio, cuyo negocio se basa en la cesión de trabajadores a grandes corporaciones como Indra o Telefónica. El objetivo de la Sección es precisamente el de luchar contra la cesión ilegal presente en muchos de estos gigantes financieros, valiéndose de empresas "cárnicas" para tratar de eludir sus obligaciones sociales y jurídicas, precarizando sus puestos de trabajo, generando desigualdad y usando estos trabajadores precarios como herramienta de presión contra los trabajadores de plantilla.

Nada más conocer la constitución de la sección sindical y las demandas que los compañeros interpusieron en el centro de Torrejón, la empresa optó por el despido como represalia, destruyendo

sus puestos de trabajo. El mensaje es doblemente insoportable: por un lado se nos tratan de imponer unas condiciones de trabajo precarias y discriminatorias, por el otro, se nos conmina a tragar esta píldora por las buenas, agachando por la cabeza, o ser despedidos.

Enfrentados a esta represión salvaje, a la violencia patronal, la madre de todas las violencias, el sindicato hemos realizado hasta ahora varias visitas a la planta de Indra Torrejón, repartido información que creemos vital conozcan lxs trabajadorxs del centro para poder luchar por sus derechos vulnerados sistemáticamente por Indra, una información que la empresa les oculta y los sindicatos pesebreros les difumina.

Paralelamente se han iniciado acciones legales, recurriendo a sus leyes... pero la

acción jurídica nunca es suficiente frente a las argucias, los apaños y montajes de estos gigantes de la mezquindad. **Sólo mediante el apoyo mutuo y la acción directa será posible terminar de una vez con la desigualdad y la precariedad que supone la cesión ilegal.**



# Nada nuevo bajo el sol en ERION

Continúa el goteo de despidos y bajas. El que puede irse por su propio pie. Continúa la incapacidad de la dirección y continúa el silencio de los trabajadores. Continúa la CNT denunciando los desmanes y los demás a la expectativa, a verlas venir, a ver si se solucionan el problema. Pues tenedlo claro compa-

ñeros: con ser irreductibles no somos nada sino nos entregamos todos a la lucha. Tenemos mucho por ganar y debemos prepararnos para el combate. De momento hemos acabado con los contratos temporales, hemos acabado con las horas extras, hemos conseguido implantar un sindicato de verdad, la CNT

y estamos a la puerta de acabar con la cesión ilegal. Debemos estar todos juntos y preparados para los tiempos que se avecinan es prioritario acabar con la subcontratación y después a por el convenio ferroviario.

**¡ORGANÍZATE Y LUCHA!**

## Tecosa ACOSA

Ante el castigo que nuestro compañero David está sufriendo por reclamar sus derechos, el sindicato del Metal, Minería y Química de la CNT de Madrid ha decidido movilizarse.

La empresa responde con las herramientas que los políticos ponen a su alcance (esta vez ha sido la última Reforma Laboral la que ha dado cobertura al terrorismo empresarial) y traslada al compañero a un centro de trabajo situado a 600 kilómetros de su localidad o despedirle con veinte días por año si no acepta. Esta represión está motivada por una actitud coherente con la defensa de los derechos de los trabajadores tanto del compañero, que ya había interpuesto varias denuncias ante la Inspección de Trabajo, como del SOV de Barcelona de la CNT.

Con esta estrategia la empresa busca que los trabajadores sean dóciles y sumisos, castigando y reprimiendo al que se defiende. El sindicato responde el jueves

13 a esta agresión llevando el conflicto a las puertas de Tecosa, la empresa en la que David hacía labores de mantenimiento, en Barajas, denunciando la situación y dejando claro que cuenta con la solidaridad del sindicato y se lo vamos a recordar a la empresa cuantas veces sean necesarias.

El lunes 17 nos concentramos frente al complejo de Siemens, a cuyo grupo pertenece Tecosa, en Tres Cantos, cubriendo las dos salidas, de manera que nadie abandonó el lugar sin darse por enterado de las causas de este conflicto. Se intentó que la empresa recibiera a una delegación del sindicato, pero ni se dignaron a contestarnos.



No pudieron evitar que la voz del sindicato se escuchase alto y claro. Como resultado de estas acciones finalmente la empresa se ha visto obligada a ceder y dar marcha atrás en su intento de trasladar al compañero por la fuerza, una victoria que puede considerarse parcial o temporal, pero que sólo ha sido posible gracias a la solidaridad.

**Nos tocan a unx, nos tocan a todxs**

## Amenazas en el almacén de Berlimed S.A.

La reunión fue mantenida el día 19 de marzo por la mañana en las oficinas del almacén. El jefe Juan Guillermo Valero Alba reunió a casi todos sus empleados (a uno no quiso invitarle) y llamó al presidente del Comité de Empresa. Nunca antes había mostrado una actitud similar, gritos y lenguaje soez caracterizaron su manera de hablar en todo momento.

Comenzó criticando actitudes como reivindicar mejoras en la seguridad de nuestro puesto de trabajo o negarnos a firmar un documento escrito en un idioma que el trabajador no entiende. Al parecer no soporta que seamos exigentes con nuestros derechos en los puestos de trabajo. Si exiges derechos explota en un ataque de rabia, prefiere trabajadores callados y sumisos que trabajen y punto. Entre otras cosas, criticó también que siguen apareciendo en algunos palets pegatinas de CNT y que no sabe quien las ha pegado pero si que

sabe quien las ha llevado a la empresa. Todo esto han sido ataques al delegado de la Sección Sindical de CNT. Ataca a las personas que luchan, a las personas que plantan cara, a las que se defienden...

Después de criticar empezó a amenazar. Dijo que si le despedían, él en un año estaba trabajando, como si fuésemos unos don nadie que fuera de Berlimed no nos vamos a poder ganar la vida. Más adelante empezó con aquello de a quien no le guste su puesto de trabajo que se vaya... Y la verdad es que a ciertos trabajadores no les gusta, y no se van a ir porque van a luchar por mejorarlo. Si no le gusta a Guillermo aguantar a trabajadores que reivindican ciertas mejoras pues que deje el cargo de jefe, que para eso le pagan, para aguantar eso y bastante más... Y para terminar la reunión, amenazó con externalizar los trabajos del almacén si la situación continuaba así...

Amenazar a los trabajadores es algo intolerable. Es una agresión a nuestra libertad, a nuestro derecho a reclamar lo que creemos justo. Es una manera de intentar amedrentar y de meter miedo para salirse con sus planes, para tener a su merced al trabajador, que haga lo que él quiera que se calle ante las injusticias. Es un abuso y tiene que haber respuesta.

Al ser la primera vez que amenaza a los trabajadores, lo vamos a tomar con calma, usando este artículo como advertencia. Pero no olvidamos. Si esta actitud se repite por parte de Juan Guillermo Valero Alba, responderemos de manera contundente y dará comienzo un nuevo conflicto, esta vez contra dicha persona. Y se dará cuenta de con quien está jugando y a quien está amenazando, pues en la CNT si nos tocan a uno/a nos tocan a todos/as.

**LA SOLIDARIDAD ES NUESTRA ARMA  
NO QUEDARÁ AGRESIÓN SIN RESPUESTA**

## Kropotkin: La conquista del pan

Si no hubiese más que los economistas para predicar la división del trabajo permanente y a menudo hereditaria, se les dejaría perorar a sus anchas. Pero las ideas profesadas por los doctores de la ciencia se infiltran en los espíritus pervirtiéndolos, y a fuerza de oír hablar de la división del trabajo, del interés, de la renta, del crédito, etcétera, como de problemas ha mucho tiempo resueltos, todo el mundo (y el trabajador mismo) concluye por razonar como los economistas, por venerar idénticos fetiches.

Así vemos a gran número de socialistas, hasta los que no temen atacar los errores de la ciencia, respetar el principio de la división del trabajo. Habladles de la organización de la sociedad durante la revolución, y responden que debe sostenerse la división del trabajo; que si hacíais puntas de alfileres antes de la revolución, las haréis también después de ella. Bueno; trabajaréis nada más que cinco horas haciendo puntas de alfileres. Pero no haréis más que puntas de alfileres toda la vida, mientras otros hacen máquinas y proyectos de máquinas que permiten afilar durante toda vuestra vida miles de millones de alfileres, y otros se especializarán en las altas funciones del trabajo literario, científico, artístico, etcétera. Has nacido amolador de puntas de alfileres, Pasteur ha nacido vacunador de la rabia, y la revolución os dejará a uno y a otro con vuestros respectivos empleos.

Conocidas son las consecuencias de la división del trabajo. Evidentemente, estamos divididos en dos clases: por una parte, los productores que consumen muy poco y están dispensados de pensar, porque

necesitan trabajar, y trabajan mal porque su cerebro permanece inactivo; y por otra parte, los consumidores que producen poco tienen el privilegio de pensar por los otros, y piensan mal porque desconocen todo un mundo, el de los trabajadores manuales. Los obreros de la tierra no saben nada de la máquina: los que sirven las máquinas ignoran todo el trabajo de los campos. El ideal de la industria moderna es el niño sirviendo una máquina que no puede ni debe comprender, y vigilantes que



le multen si distrae un momento su atención. Hasta se trata de suprimir por completo el trabajador agrícola. El ideal de la agricultura industrial es un hombre alquilado por tres meses y que conduzca un arado de vapor o una trilladora. La división del trabajo es el hombre con rótulo y sello para toda su vida como anudador en una manufactura, vigilante en una industria, impeledor de un carretón en tal sitio de una mina, pero sin idea ninguna de conjunto de máquinas, ni de industria, ni de mina.

Lo que se ha hecho con los hombres, quiso hacerse también con las naciones. La humanidad se dividirá en fábricas nacionales, cada una con su especialidad. Rusia está destinada por la naturaleza a cultivar trigo, Inglaterra a hacer tejidos de algodón, Bélgica a fabricar paños, al paso que Suiza forma niñeras e institutrices. En cada nación se especializará también: Lyon a fabricar sederías, la Auvernia encajes y París artículos de capricho. Esto era, según los economistas; ofrecer un campo ilimitado a la producción, al mismo tiempo que al consumo una era de trabajo y de inmensa fortuna que se abría para el mundo.

Pero esas vastas esperanzas se desvanecen a medida que el saber técnico se difunde en el universo. Todo iba bien mientras Inglaterra era la única que fabricaba telas de algodón y trabajaba los metales, mientras sólo París hacía juguetes artísticos podía predicarse lo que se llamaba la división del trabajo, sin temor alguno de verse desmentido.

Pues bien; una nueva corriente induce a las naciones civilizadas a ensayar en su interior todas las industrias, hallando ventajas en fabricar lo que antes recibían de los demás países, y las mismas colonias tienden a pasarse sin su metrópoli. Como los descubrimientos de la ciencia universalizan los procedimientos técnicos, es inútil en adelante pagar al exterior por un precio excesivo lo que es tan fácil producir en casa.

Pero esta revolución en la industria, ¿no da una estocada a fondo a la teoría de la división del trabajo, que se creía tan sólidamente establecida?

*Piotr Kropotkin 1892*

## Carta de Anselmo Lorenzo al I Congreso de la CNT en 1911

Leída durante el primer Congreso de la CNT, en Barcelona, 8 de septbre. de 1911

Compañeros:

Permitidme que, sin más títulos para distraer momentáneamente vuestra atención que mi osadía, os dirija fraternal saludo y cariñosa excitación.

Vuestra reunión, más que el cumplimiento de un acuerdo y de una prescripción reglamentaria, representa el momento destinado a tomar una determinación reflexiva antes de seguir obrando, por no decir rodando, inconscientemente por el despeñadero de los acontecimientos.

Pensad en que habéis de cumplir el mandato de los que os delegaron, en robustecer y dar forma viable y progresiva a la Confederación de que formáis parte, sin olvidar que todo movimiento obrero consciente parte del impulso racional y enérgico que dio la Internacional en el pasado siglo, proclamando que la emancipación de los trabajadores es un problema internacional, que cuantos se agrupen para resolverlo han de proponerse la extinción de todo privilegio y que la realización de ese ideal ha de ser obra de los trabajadores mismos.

Con ese criterio considerad que un número inmenso de trabajadores españoles vegetan en la ignorancia, la miseria y la indiferencia, dando comparsaría a cuantos mixtificadores burgueses o aburguesados les piden su concurso; que cada año emigran cien mil de ellos, no por falta de trabajo, puesto que en España escasean vías de comunicación, cultivo, riego, buenas habitaciones, cultura, higiene y otras muchas cosas nece11 sarias, sino por falta de jornales, debido a que propietarios y capitalistas, monopolizadores de los medios de producir, no necesitan mayor número de trabajadores que el empleado para que por accesión aumenten su ganancia.

Tened presente que la lucha entablada entre explotadores y explotados, cada día más aguda en todo el mundo, cuenta ya una historia de la que se desprende una experiencia que nos enseña a abandonar errores y a no extraviarnos por influencia de desviadores, y que la organización de que formáis parte no es un conjunto de egoístas que se propongan mejoras en el jornal y en el trabajo como único fin a cambio de una cuota mínima, ni de mutualistas que funden el derecho sobre la base del pago de la cuota mensual y nieguen su solidaridad a todo trabajador que no la compre a ese precio.



El sindicalismo es una organización de egoístas, mutualistas y altruistas en una sola pieza que tratan de reunir a todos los desheredados en una acción común para la abolición de las clases y la reconstitución de la sociedad humana, no en fracciones nacionales encerradas en fronteras, sometidas a Estados políticos y regidas por Constituciones democráticas, sino extendida a todo el mundo sobre la base de amplísima igualdad que, respetando y aun fomentando todas las aptitudes individuales, constituya el universal concierto de la vida por el trabajo y por la solidaridad.

Buena, excelente es la organización de los trabajadores si se sostiene en condiciones progresivas; pero pierde su bondad y su excelencia si, por atavismo y a semejanza de los Estados, se hace estacionaria o si, aconsejada por políticos o economistas burgueses ahorra dinero para negociar, o para pagarse jefes y representantes parlamentarios, o para obtener el aprovechamiento de algunos desperdicios del privilegio y llega hasta ser preferible la desorganización si los trabajadores asociados, después de pagar su cuota, creen haber cumplido sus deberes, se entregan al abandono, dejan a compañeros diligentes la marcha administrativa del sindicato y por añadidura expulsan y desprecian al que no puede cotizar.

La organización sindicalista no toma al trabajador para engrandecer la asociación, sino al revés, ofrece la asociación al trabajador para fortalecerle y dignificarle.

Es ya de toda evidencia que el sindicalismo no logra sus fines por la cuota en metálico, aunque la utilice para la vida ordinaria, sino por la cuota en especie, formada por el pensamiento, por la voluntad, por la energía, por la esperanza, cuota que han de pagar con su asistencia, su acción y su responsabilidad todos los trabajadores para alcanzar los bienes individuales y colectivos correspondientes al hombre y a la humanidad, es decir, para realizar la emancipación.

Con estas breves indicaciones y confiado en vuestra juventud y en vuestro entusiasmo por el ideal os saluda fraternalmente vuestro compañero.

*Anselmo Lorenzo  
Barcelona, 8 septiembre 1911*

## 22m, la dignidad no se mendiga, se conquista

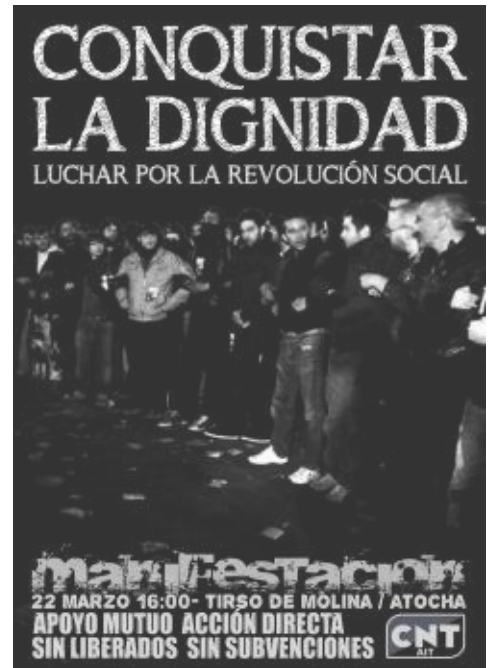
**El camino a seguir pasa por llevar nuestro mensaje a todos lados, sin rebajar ni un ápice la crítica al modelo sindical que nos ha traído hasta aquí y que comparten tanto los sindicatos llamados mayoritarios como los denominados combativos.**

Ha pasado el 22M. Sin duda ha sido una demostración de fuerza, la imagen de CCOO y UGT se ha visto deteriorada una vez más. Mientras unos estábamos en la calle reclamando lo que es nuestro, ellos han preferido escenificar la paz social y sacarse la vergonzosa foto de todos conocida. Pero no nos debemos llevar a engaños, muchos de los manifestantes del 22M son afiliados de estas centrales, y otros muchos que se van descolgando de ellas caen en manos de lo que se ha dado en llamar sindicalismo combativo. Este sindicalismo se caracteriza por criticar al llamado mayoritario y reclamar mayor movilización y confrontación. Pero el modelo sindical ni tocarlo. Y en esto es en lo que no podemos estar de acuerdo con ellos.

La CNT es la única central sindical del país que propugna un modelo sindical diferente. Es la única que apuesta por la asamblea, por la sección sindical y por la acción directa. Si quitamos un comité para

poner otro estamos dando vueltas amarrados a su noria. Hay que desbordar la acción de los comités y hacer que sean las asambleas y los trabajadores en lucha los que marquen el camino. Por ello la lucha y la unidad debe darse en los tajos, tejer desde los comités una unidad de acción bien sea en bloques, en plataformas, en coordinadoras solo puede beneficiar al resto de sindicatos que teniendo el mismo modelo que los mayoritarios se nos presentan ahora como combativos. Si colaborábamos a este quítate tú que me pongo yo estamos colaborando al engaño al que el sistema somete a la clase trabajadora. Es significativo el ahínco con que estos sindicatos alternativos combaten a la CNT cuando esta se implanta en sus feudos, un ejemplo reciente lo tenemos con la sección de CNT en Metro.

El éxito de la CNT en el 22M radica en haber acudido toda la CNT junta y con un mensaje claro, contundente y diferenciado. Un mensaje revolu-



cionario y crítico con el sistema de elecciones, liberados, comités, subvenciones, corrupción... que detestamos. Nuestra alternativa la mostramos cada día en los tajos. Las casi 50 secciones sindicales de la Federación Local de Madrid y el intenso trabajo sindical y social que desarrollamos son el mejor ejemplo de que somos una fuerza sindical diferente y con un peso específico.

Pues a ello, fortalezcamos nuestra presencia en los tajos, en las calles, nuestra unidad y dejémonos ya de perder el tiempo, y la ilusión en platajuntas extrañas a nuestro modo natural de funcionar. Digamos lo que tenemos que decir y digámoslo bien alto, seamos sinceros con nosotros mismos y con el resto de la clase trabajadora.

**¡No más comites, no más usurpación de la representatividad!  
Por las asambleas y las secciones sindicales.**



# FRAGUA Social

**Sindicato del Metal, Minería y Química de Madrid**

metalmadrid.cnt.es

Plaza de Tirso de Molina, 5. 6º dcha. 28012

Teléfono: 913690972 || Fax: 911413530

metal@madrid.cnt-ait.es